

Fiche d'analyse et d'évaluation de l'action de formation

Intitulé de l'action	
Nom et prénom	
Date(s) et lieu	

Cette fiche, accompagnée de l'appréciation du formateur, est transmise à votre employeur.

En début de formation

Quelle(s) connaissance(s) avez-vous sur cette thématique ?

.....

.....

.....

Atteinte des objectifs

Rappel des objectifs	Indicateurs / résultats attendus	Professionnel formé			Formateur		
		A	B	C	A	B	C
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							

Légende : A atteints ou dépassés B presque atteints C partiellement atteints

Les objectifs n'ont pas été atteints en raison de (à remplir uniquement si nécessaire) :

☐ Action de formation non adaptée ☐ Pas de possibilité de réutiliser les acquis ☐ Autre :

Doléances du professionnel formé (à remplir uniquement si nécessaire) :

Causes : Actions correctives :

Évaluation de l'organisation

Légende : A : Adapté B : À améliorer C : Inadapté

	A	B	C		A	B	C
Planning				Horaires			
Durée de la formation				Rythme			
Lieu de formation				Matériel utilisé			

Évaluation de l'apport des connaissances

Légende : A : Grand B : Moyen C : Faible

	A	B	C
L'apport en connaissances générales			
L'apport en savoir-être			
L'apport en savoir-faire			

Contenu de l'action de formation

	A	B	C
Comment jugez-vous le contenu de l'action de formation ? <i>Légende : A : Très intéressant B : Intéressant C : Ennuyeux</i>			

Évaluation des relations au sein de l'action de formation

Légende : A : Très satisfaisantes B : Satisfaisantes C : Insatisfaisantes

	A	B	C
Les relations avec le formateur			
Les relations entre participants			

Évaluation de l'après-formation

Légende : A : Absolument B : Peut-être C : Non

	A	B	C
L'action de formation devrait-elle avoir une suite ?			
Réinvestirez-vous les acquis dans votre quotidien ?			

Prise(s) de conscience du professionnel formé :

.....

.....

Remarque(s) éventuelle(s) :

.....

.....

Le formateur confirme l'évaluation du stagiaire :	☐ Oui	☐ Non
---	------------------------------	------------------------------

À remplir par le formateur

	A	B	C
Comment jugez-vous la ponctualité du participant ? <i>Légende : A : Ponctuel B : Quelques retards C : Retards fréquents</i>			
Comment jugez-vous sa participation lors de l'action ? <i>Légende : A : Active B : Passive C : Faible</i>			
Comment jugez-vous sa capacité à s'intégrer dans le groupe ? <i>Légende : A : Grande B : Moyenne C : Faible</i>			
Comment jugez-vous son comportement pendant l'action ? <i>Légende : A : Adapté B : À améliorer C : Inadapté</i>			
Comment jugez-vous sa capacité d'écoute et d'apprentissage ? <i>Légende : A : Grande B : Moyenne C : Faible</i>			
Comment jugez-vous son évolution pendant la durée de l'action ? <i>Légende : A : Grande B : Moyenne C : Faible</i>			
Vos relations avec le participant <i>Légende : A : Très satisfaisantes B : Satisfaisantes C : Insatisfaisantes</i>			

Observation(s) :

.....

.....

.....